

ПРИНЯТО  
на заседании  
педагогического совета  
« 20 » декабря 2016 г.  
Протокол № 15

УТВЕРЖДЕНО  
Директор школы  
Р.В. Шамшин  
« 20 » декабря 2016 г.  
Приказ от 20.12.16 № 289-09

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о трудовой бригаде**  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа № 28» города Смоленска

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации работы лагерей труда и отдыха для подростков, постановлением Администрации города Смоленска от 02.08.2010 № 1391-адм «Об организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков», Уставом школы, иными нормативными документами.

1.2. Трудовая бригада – добровольное объединение несовершеннолетней молодёжи, изъявившей желание в свободное от учёбы время принять участие в работах, не причиняющих вреда здоровью и не нарушающих процесса обучения, при школе.

1.3. Основные задачи трудовой бригады:

- содействие временной занятости несовершеннолетних;
- социальная поддержка подростков;
- получение начальных профессиональных навыков;
- профилактика детской безнадзорности и правонарушений;
- трудовое воспитание и пропаганда добросовестного отношения к труду.

1.4. Формирование и руководство трудовой бригадой осуществляют курирующий заместитель директора общеобразовательного учреждения и руководитель трудовой бригады, назначаемый приказом директора школы.

**2. Организация деятельности трудовой бригады**

2.1. В состав трудовой бригады входят:

- руководитель бригады;
- члены бригады (не менее 8 человек в зависимости от вида работ).

2.2. Членом трудовой бригады может быть подросток в возрасте от 14 до 18 лет.

2.3. Основанием для заключения договора на выполнение объёма работ при организации временной занятости несовершеннолетних в каникулярное время является наличие следующих документов:



- заявление на временную занятость;
- медицинская справка;
- паспорт;
- справка из школы;
- заявление о согласии родителей (законных представителей).

2.4. Трудовая бригада формируется из числа подростков в возрасте от 14-16 лет и 16-18 лет.

2.5. Несовершеннолетние принимаются на период работы трудовой бригады по договору с работодателем на выполнение объема работ при организации временной занятости несовершеннолетних в каникулярное время.

2.6. В договоре с несовершеннолетним отражаются его права и особенности работы, определённые трудовым законодательством Российской Федерации.

2.7. В соответствии со ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации (далее — ТК РФ) продолжительность рабочего дня в трудовой бригаде устанавливается в зависимости от возраста её членов:

- в возрасте от 14 до 16 лет – не более 24 часов в неделю (4,8 часа в день);
- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (7 часов в день).

2.8. Руководителем трудовой бригады является работник школы, прошедший обучение и проверку знаний по технике безопасности.

2.9. Руководитель трудовой бригады назначается приказом директора школы.

2.10. Руководитель трудовой бригады и члены бригады проходят инструктаж по технике безопасности.

2.11. Руководитель трудовой бригады:

- определяет объём и время выполнения работ, организует трудовую деятельность;
- оформляет акт приёма-сдачи работ;
- ведёт учёт рабочего времени каждого члена бригады;
- доводит задания до членов бригады;
- ведёт учёт объёма выполненных работ;
- проводит деятельность по поддержанию дисциплины на рабочем месте, соблюдению техники безопасности;
- несёт ответственность за своевременное и качественное выполнение работ;
- обеспечивает совместно с работодателем разработку инструкций по охране труда;
- проводит совместно с работодателем вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый инструктажи по безопасности труда с регистрацией в надлежащих журналах;
- несёт ответственность за соблюдение подростками, работающими в составе трудовой бригады, на объектах работы, при транспортировке до места работы и обратно, наличие, хранение и исправное состояние инструмента;
- обеспечивает соблюдение членами бригады трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;



– в случаях грубого нарушения уведомляет родителей (законных представителей) нарушителя и требует исключения его из состава трудовой бригады.

### **3. Финансово-хозяйственная деятельность трудовой бригады**

3.1. Финансово-хозяйственная деятельность трудовой бригады строится согласно заключённым договорам с несовершеннолетними на выполнение объёма работ при организации временной занятости несовершеннолетних в каникулярное время.

3.2. Заключение договоров работодателя с несовершеннолетними производится до начала работ с предварительным определением конкретного объёма работ, сроков их выполнения, размера вознаграждения.

3.3. Выплаты за выполнение объёма работ осуществляются в соответствии с действующей минимальной заработной платой и доплатой до минимального размера оплаты труда пропорционально отработанному времени (ст. 93 ТК РФ) на лицевой счёт несовершеннолетних, открытый в учреждении банка, обслуживающего население, из средств управления образования и молодежной политики Администрации города Смоленска.

3.4. Документами, необходимыми для расчёта выплаты вознаграждения членам трудовой бригады, являются:

- табель учёта рабочего времени;
- акт приёма-сдачи работ.

3.5. Заработная плата руководителю трудовой бригады выплачивается из средств школы.

### **4. Охрана труда**

4.1. До начала работы трудовой бригады работодателем проводится вводный инструктаж по безопасности труда с регистрацией в журнале вводного инструктажа.

4.2. Для обеспечения безопасности условий труда руководитель трудовой бригады, совместно с работодателем, проводит первичный инструктаж на рабочем месте с обязательным обучением технике безопасности по тем видам работ, где будет использоваться труд подростков.

4.3. Первичный инструктаж включает следующие направления:

- общие сведения о трудовом процессе и оборудовании на данном рабочем месте (при наличии);
- безопасная организация и содержание рабочего места;
- безопасные приёмы и методы работы;
- действия при возникновении опасной ситуации;
- способы применения средств пожаротушения, противоаварийной защиты, сигнализации, места их расположения;
- средства индивидуальной защиты и правила пользования ими;

– порядок подготовки к работе (проверка исправности оборудования, инструмента и приспособлений, блокировок, заземления и др. средств защиты).

4.4. В период работы трудовой бригады учитываются особенности труда несовершеннолетних граждан:

– запрещение привлечения подростков для работ с вредными или опасными условиями труда (ст. 265 ТК РФ), к сверхурочным работам и работе в выходные дни (ст. 268 ТК РФ);

– учёт особенностей оплаты труда несовершеннолетних при сокращённой продолжительности рабочей недели на сдельных работах (ст. 271 ТК РФ).

4.5. Внеплановый инструктаж проводится при изменении видов работ либо факторов, влияющих на безопасность труда, нарушении требований техники безопасности, по требованию органов надзора.

4.6. Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности.

4.7. О проведении первичного инструктажа на рабочем месте, внепланового, целевого инструктажей делается запись в соответствующих журналах регистрации инструктажей.

## **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

5.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся по мере необходимости.

**Срок действия данного Положения: без ограничений.**